**fiche d’inscription of - Parcours d’Accompagnement Stratégique**

|  |  |
| --- | --- |
| **COORDONNEES DE L’ORGANISME DE FORMATION** | |
| **Raison sociale** | Odyssée Création |
| **Statut juridique** | SARL SCOP |
| **Adresse postale de la structure** | 14 allée des grandes Bruyères  BP70035  41201 ROMORANTIN |
| **Coordonnée mail** | contact@odyssee-creation.coop |
| **Coordonnées téléphoniques** | 02 54 97 76 16 |
| **Numéro de déclaration d’activité** | 24 41 00924 41 |
| **Représentant de la structure** | Gisèle VAN GRASSTEK, co-gérante  02 54 97 76 16  gisele.van.grasstek@odyssee-creation.coop |
| **Contact** | Harmony VILMONT, coordinatrice pédagogique  06 23 21 99 06  harmony.vilmont@odyssee-creation.coop |

|  |  |
| --- | --- |
| **CARACTERISTIQUES DE L’ORGANISME DE FORMATION** | |
| **Effectifs permanents** | 0.50 ETP |
| **Effectifs non permanents** | 6.69 ETP |
| **Sites de formation permanents** | Le RUBIXCO, 1 rue Bernard MARIS, 37270 Montlouis sur Loire |
| **Sites de formation non permanents** | Formations en intra entreprise ou en qualité de sous-traitant dans les organismes de formation de la région Centre. |
| **Tranche de Chiffre d’affaires annuelle** | Indiquez ici dans quelle tranche de chiffre d'affaires vous vous situez  X 0 à 500 000 € / an  ☐ 500 001€ à 1 000 000€ / an  ☐ 1 000 001 € à 3 000 000 € / an  ☐ 3 000 001 € à 8 000 000€ / an  ☐ supérieur à 8 000 001 € / an |
| **Positionnement sur la formation à destination des personnes en recherche d’emploi** | Critère d’éligibilité 2  Déployez-vous des formations pour des personnes en recherche d’emploi sur le territoire de la Région Centre-Val de Loire ?  oui non |
| **Part du chiffre d’affaires dédiée à la formation des personnes en recherche d’emploi** | 32 % du CA des formateurs |

|  |  |
| --- | --- |
| **MOTIVATION ET ENGAGEMENT DE L’ORGANISME DE FORMATION** | |
| **Votre motivation** | Nous sommes une Coopérative d’Activité et d’Emploi généraliste (CAE). Cette organisation permet à des entrepreneurs de bénéficier d’un statut juridique, du statut de salarié, de tester et de développer leurs activités tout en mutualisant certains services dans un cadre collectif et coopératif.  Au cours des deux dernières années, l’une des positions stratégiques d’Odyssée Création a été de donner des moyens pour développer nos activités de formations professionnelles. Notre objectif étant de pouvoir répondre aux évolutions du contexte règlementaire en permettant aux entrepreneurs-formateurs de notre structure de poursuivre et de développer leurs activités de formation. Pour cela, nous avons créé un poste de coordination pédagogique en janvier 2021 à mi-temps et nous avons obtenu la certification Qualiopi en juillet dernier.  Notre pôle formation se compose d’un collectif d’une vingtaine de formatrices et de formateurs qui dispensent des formations sur différents champs (bilan de compétences, vae, petite enfance, visa, soft skills, informatique, coopération, intelligence collective, langues étrangères, médico-social, mobilité, environnement…).  Notre fonctionnement nous permet à la fois de partager nos pratiques, de prendre les décisions collectivement et de mutualiser nos ressources. L’arrivée d’une coordinatrice pédagogique et la volonté de développer le pôle formation nous invite aujourd’hui à redéfinir notre stratégie de développement de ce pôle formation au sein de notre CAE et sur le territoire.  Cette stratégie s’appuyant sur notre pluridisciplinarité et notre mode de fonctionnement atypique afin de permettre à la fois un développement collectif et un développement d’activité individuel. Comment donner de la visibilité à notre structure en tant qu’organisme de formation et comment celle-ci peut-elle se refléter sur chaque entrepreneur-formateur lui permettant de développer sa propre activité ?  Ainsi, un accompagnement extérieur nous permettrait de prendre le recul nécessaire pour nous repositionner avec les nouveaux moyens que nous avons mis en place. |
| **Engagement à mobiliser l’ensemble de ses équipes** | Critère d’éligibilité 3  Dans le cadre de la restructuration de notre pôle formation nous avons mis en place des outils coopératifs permettant de mobiliser les entrepreneurs-formateurs dans les prises de décisions et dans les avancées de nos différents chantiers.  Ainsi, nous avons une réunion mensuelle d’une demi-journée à laquelle tous les membres sont invités à se joindre pour faire l’état de la veille, des nouveautés du pôle et de prendre les décisions qui le concerne. A cela s’ajoute deux séminaires en juin et en décembre sur une journée.  L’une des contraintes que nous avons est que chaque formateur étant indépendant, leurs présences varient en fonction de leurs activités.  C’est pourquoi, nous disposons également d’une plateforme interne coopérative permettant à chacun de se positionner sur les prises de décisions, de prendre connaissance des avancées du pôle et de partager et de mutualiser ses ressources. De plus, la coordinatrice pédagogique permet la centralisation et le partage de toutes les informations nécessaires au bon fonctionnement du pôle.  Le choix de cette inscription pour ce dispositif a été voté au cours d’une réunion mensuelle par les membres du pôle formation et démontre une volonté d’engagement de ceux-ci. Chaque entrepreneur a autant d’intérêt au développement des activités de la CAE que la sienne puisqu’elles sont reliées entre elles. |

A retourner à l’adresse mail suivante (cf. processus d’inscription): [transformation@centrevaldeloire.fr](mailto:transformation@centrevaldeloire.fr)